



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ

KARIYER MERKEZİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

MEZUN İZLEME VE DEĞERLENDİRME ANKETİ

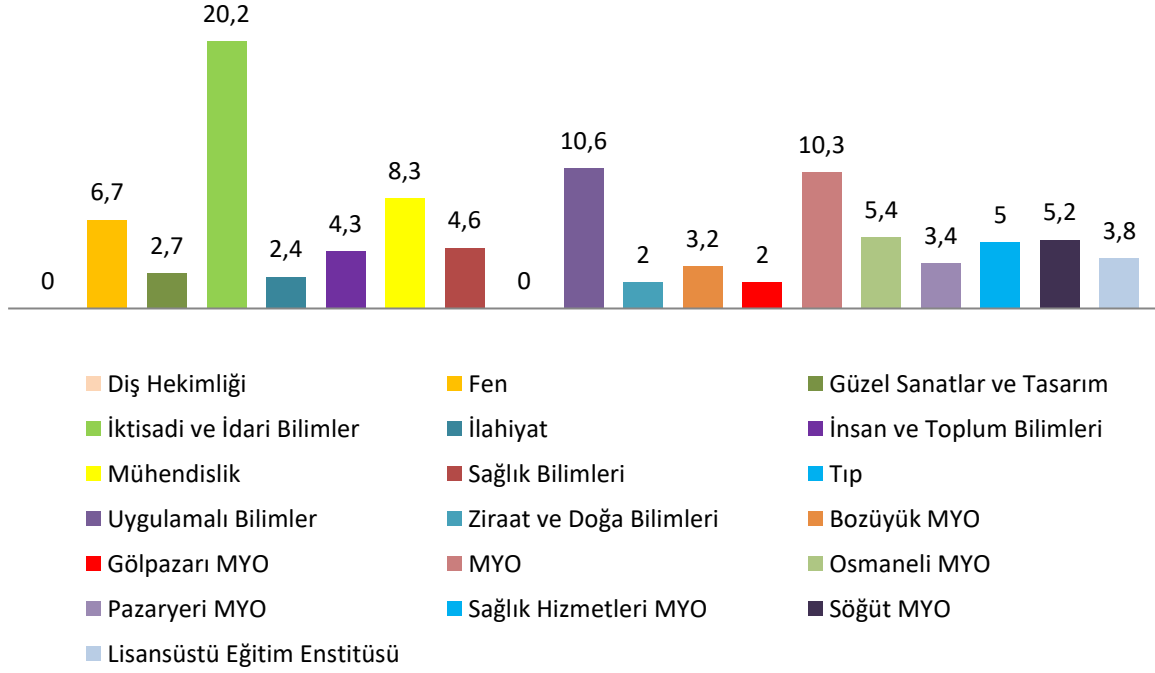
2025

Üniversitemiz Kalite Politikası'nın ana unsurlarını teşkil eden *"Katılımcı ve Şeffaf Yönetim Anlayışı"* ve *"Sürekli İyileştirme ve Sürdürülebilir Gelişim"* başlıkları ile Paydaş Katılımı Politikası'nın *"eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında karar alma, planlama, uygulama ve değerlendirme süreçlerinde iç ve dış paydaşların (öğrenciler, mezunlar, personel, iş dünyası, kamu ve toplum) aktif katılımını esas alarak; şeffaflık, güven, karşılıklı saygı ve iş birliği temelleri üzerine kurulu sürdürülebilir paydaş ilişkileri geliştirme"* hedefine uygun bir şekilde mevcut uygulamalarımızın değerlendirilmesi ve geleceğe yönelik stratejilerin belirlenmesi noktasında Üniversitemiz mezunlarının görüş ve düşüncelerini öğrenmeye yönelik bir çalışma olarak Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü tarafından **Mezun İzleme ve Değerlendirme Anketi** düzenlenmiştir. 1357 mezunumuzun katılım sağladığı anketimiz yükseköğretim sürecimizin en önemli paydaşlarından biri olan mezunlarımızın eğitim süreçlerine, meslekî gelişimlerine ve kariyerlerine yönelik görüş, düşünce ve değerlendirmelerinin alındığı kapsamlı bir yapı arz etmektedir. Bu rapor da ankete verilen cevapların hiçbir kişisel veriye yer vermeksizin sistematik bir şekilde analiz edilerek yorumlanması sonucunda ortaya çıkarılmıştır.

KARIYER MERKEZİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ



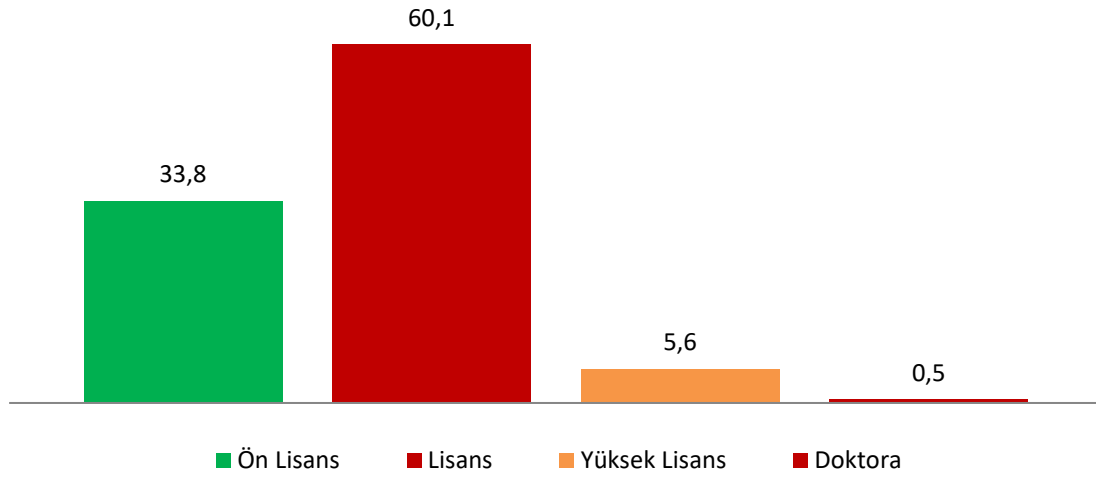
Mezun olduğunuz akademik birim Fakülte/Yüksekokul



Mezun İzleme ve Değerlendirme Anketi'ne en fazla katılım sağlayan akademik birimimiz %20.2 ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) olurken onu %10.6 ile Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve %10.3 ile Meslek Yüksekokulu olmuştur. Ankete en düşük katılım sağlayan akademik birimlerimiz ise %2 ile Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Gölpazarı Meslek Yüksekokulu ve ardından %2.4 ile İlahiyat Fakültesi olmuştur. Meslek yüksekokulları karşısında fakültelerin mezun sayılarının çokluğu dikkate alındığında İİBF'nin ilk sırada yer alması normal bir veri olarak karşımıza çıkarken MYO'nun diğer bazı fakültelerden daha fazla katılım gösterdiği fakat Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin ise birçok meslek yüksekokulu'ndan daha az katılım sağladığı görülmektedir.



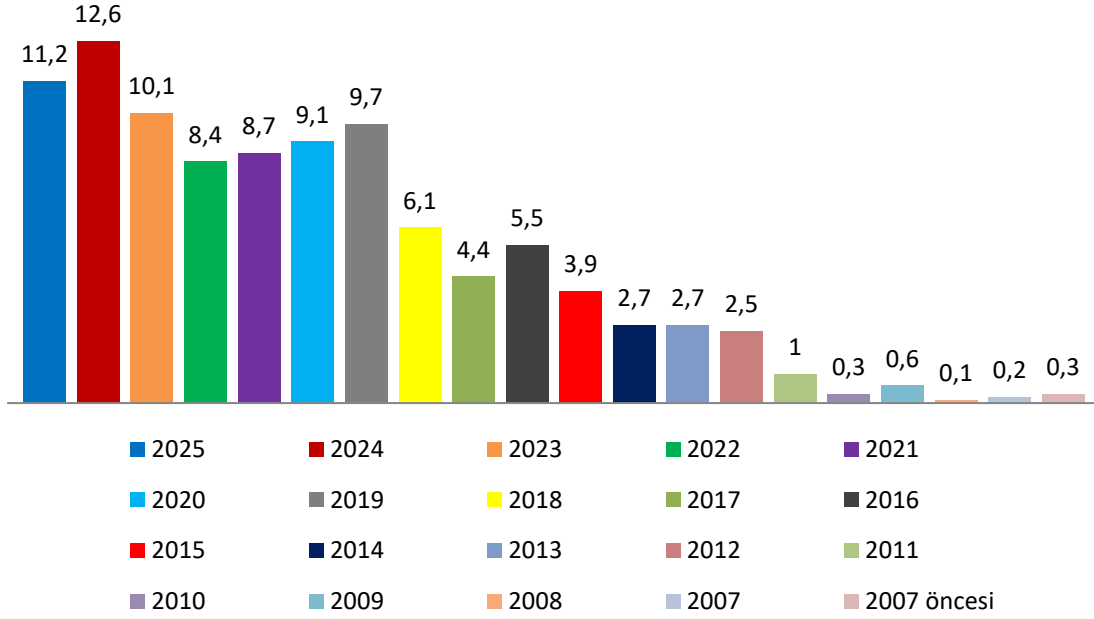
Mezun olduğunuz bölümün/programın düzeyi



Ankete cevap verenlerin %60.1'i lisans, %33.8'i ön lisans, %5.6'sı yüksek lisans ve %0.5'i de doktora mezunu öğrencilerimizdir. Lisans mezunlarının katılım oranının yüksek olması Üniversitemiz bünyesindeki fakülte sayısının 11 olması ile uyumlu görünmektedir.



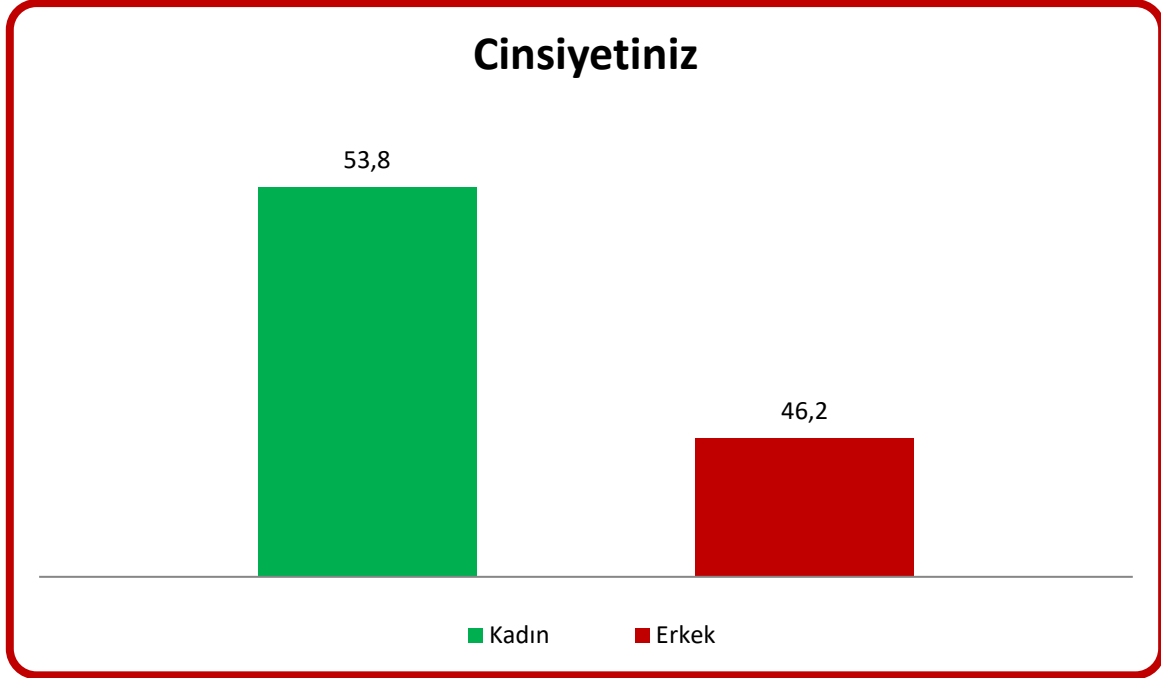
Mezuniyet yılınız



Ankete en fazla 2024 yılı mezunları katılım sağlarken onu 2025, 2023, 2019, 2020 ve 2021 yılı mezunları takip etmiştir. Koordinatörlüğümüz tarafından anket bağlantı adresinin tüm mezunlarımıza SMS ile iletildiği göz önünde bulundurulduğunda üniversite ile iletişimde olma düzeyinin yeni mezunlarımızda daha fazla olduğu sonucuna ulaşılmaktadır. Ancak az olmakla birlikte Üniversitemizin kuruluş yılı olan 2007 öncesinde mezun olan 4 kişinin de ankete katılım sağlaması aidiyet duygusu açısından önem arz etmektedir. Dolayısıyla 2007 öncesi de dahil olmak üzere ankete katılımın geniş bir yelpazede gerçekleştiği anlaşılmaktadır.



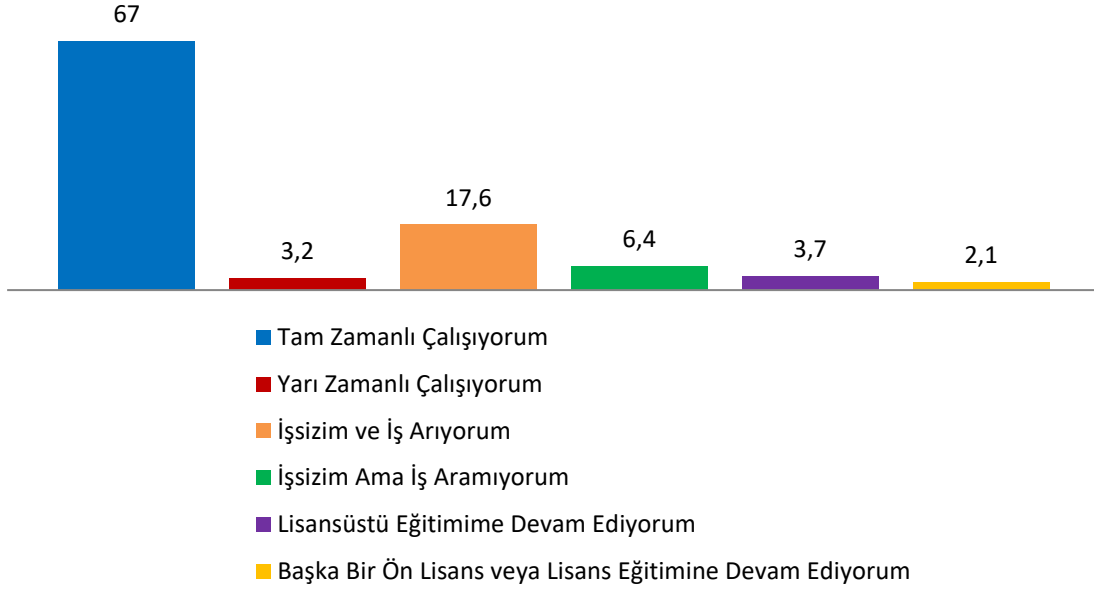
Cinsiyetiniz



Ankete katılım sağlayanların %53.8'i kadın mezunumuz iken kadın-erkek katılımcı oranı arasındaki farkın %7,6 düzeyinde kaldığı görülmektedir.



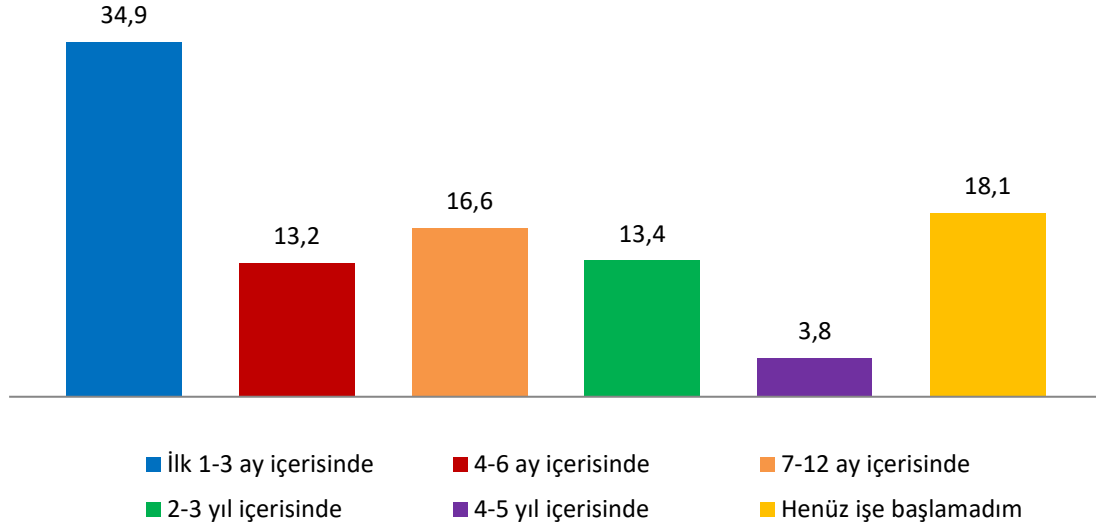
Mevcut çalışma durumunuz



Ankete katılan mezunlarımızın %67'si tam zamanlı %3.2'si de yarı zamanlı çalıştıklarını belirtmişlerdir. İşsiz olup iş aradığını belirten mezunlarımızın oranı %17.6'dır. Bu oranlar itibariyle Üniversitemizden mezun olan öğrencilerimizin %70.2 gibi yüksek bir oranda istihdam edildikleri anlaşılmaktadır.



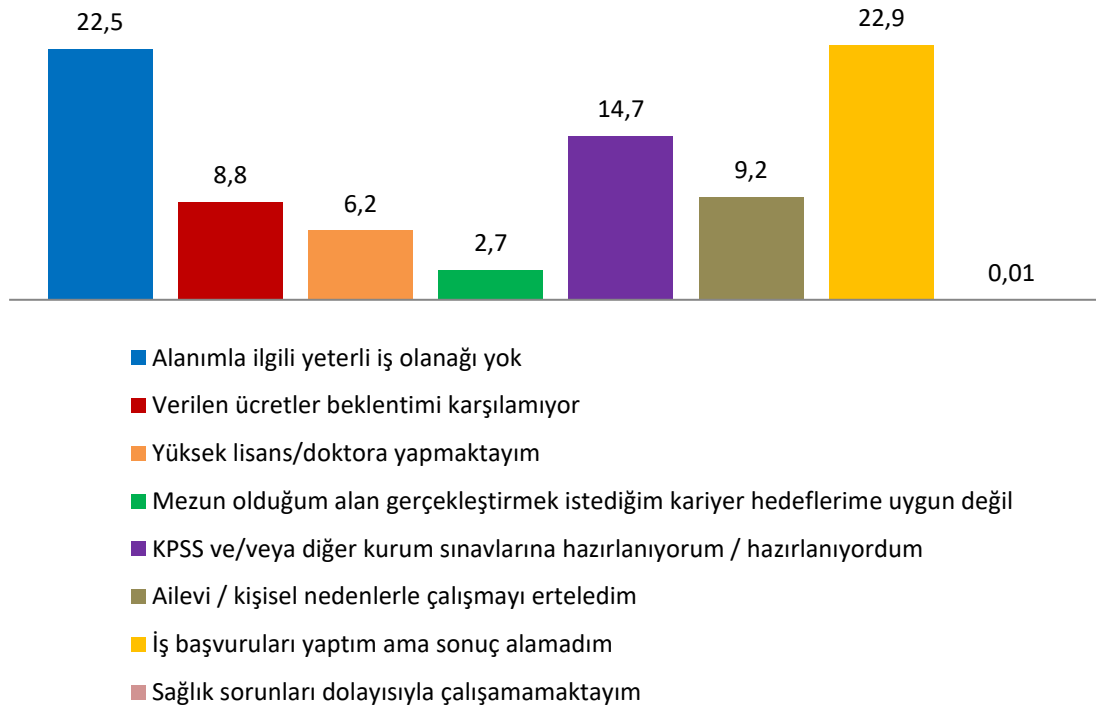
Mezun olduktan sonra ilk işinize ne zaman başladınız?



Mezunlarımızın işe yerleşme sürelerine bakıldığında mezuniyet sonrası ilk 6 ay içerisinde işe yerleşen mezunlarımızın oranının toplamda %48.1, ilk 1 yıl içerisinde işe yerleşme oranının ise toplamda %64.7 olduğu görülmektedir. Bu oranlar Üniversitemizin istihdam edilebilirliği yüksek bölümlere sahip olduğunu göstermektedir.



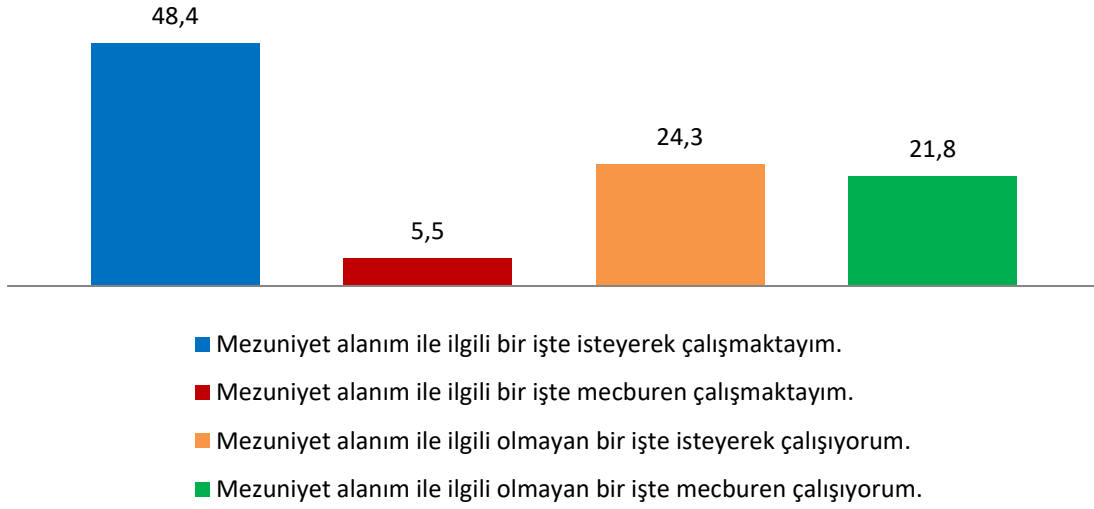
Eğer çalışmıyorsanız aşağıdaki ifadelerden hangisi bu durumun sebebini açıklamaktadır?



546 mezunumuzun cevap verdiği bu soruda çalışmama nedeni olarak mezunlarımızın en fazla tercih ettikleri seçenek %22.9 ile 'İş başvuruları yaptım ancak sonuç alamadım' seçeneği olmuştur. Bu seçeneği %22.5 ile 'Alanım ile ilgili yeterli iş olanağı yok' ve %14.7 ile 'KPSS ve/veya diğer kurum sınavlarına hazırlanıyorum/hazırlanıyordum' seçeneği takip etmiştir. Bu oranlar birlikte değerlendirildiğinde çalışmadığını beyan eden 546 mezunumuzun toplamda %37.6'sının istihdama ilişkin girişimleri olduğu ve o yönde potansiyel taşıdıkları anlaşılmaktadır. Diğer taraftan %6.2 oranla yüksek lisans veya doktora yaptıklarını beyan eden mezunlarımız da aynı istihdam potansiyeline dahil edilebilecek bir kitleyi oluşturmaktadırlar.



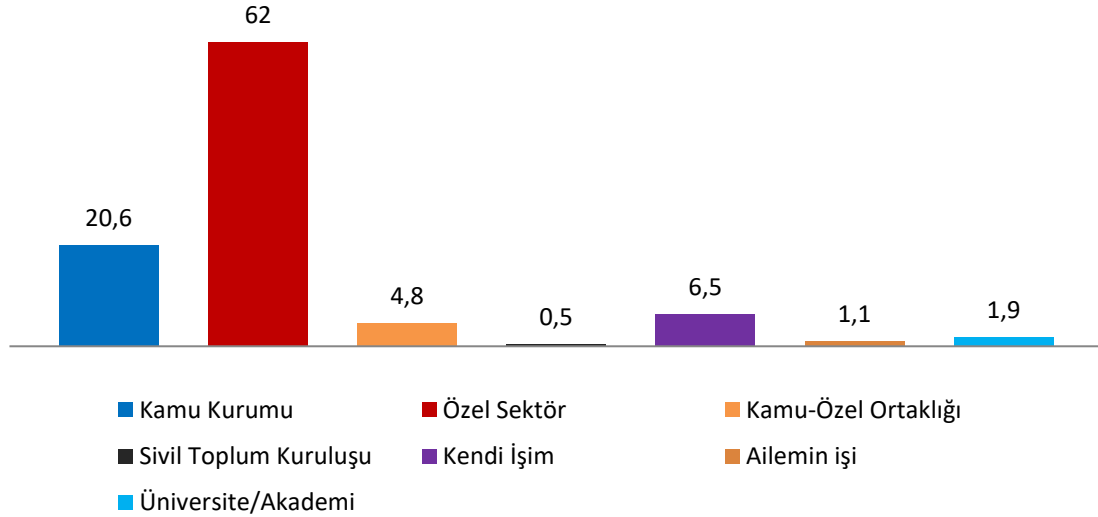
Çalışıyorsanız aşağıdaki durumlardan hangisi iş yaşamınızdaki durumunuzu yansıtmaktadır?



1022 kişinin cevap verdiği bu soruda katılımcıların toplamda %53.9'u mezuniyet alanı ile ilgili bir işte çalıştığını belirtirken %24.3'ü de mezuniyet alanı ile ilgili olmayan bir işte isteyerek çalıştığını belirtmiştir. Bu durum akademik birimlerin program çıktılarının piyasa/sektör ihtiyaçları ile uyumlu olduğunu göstermektedir.



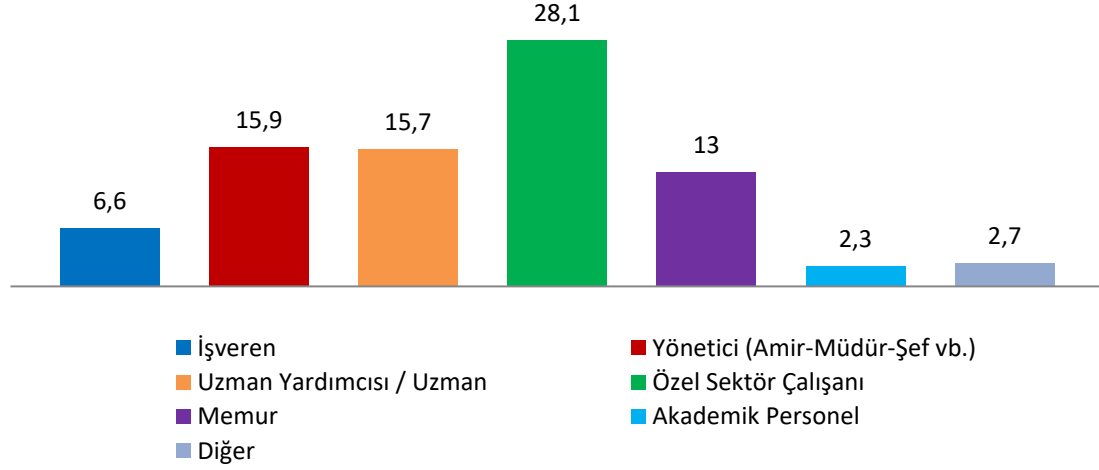
Çalıştığınız kurum aşağıdakilerden hangisine girmektedir?



Mezunlarımız sektörel tercih olarak %62 oranında özel sektörde çalışmayı tercih ederken kamu kurumlarında çalışanların oranı ise %20.6'da kalmıştır. Girişimcilik ile kendi işini kuranların oranının ise %6.5 olduğu görülmektedir.



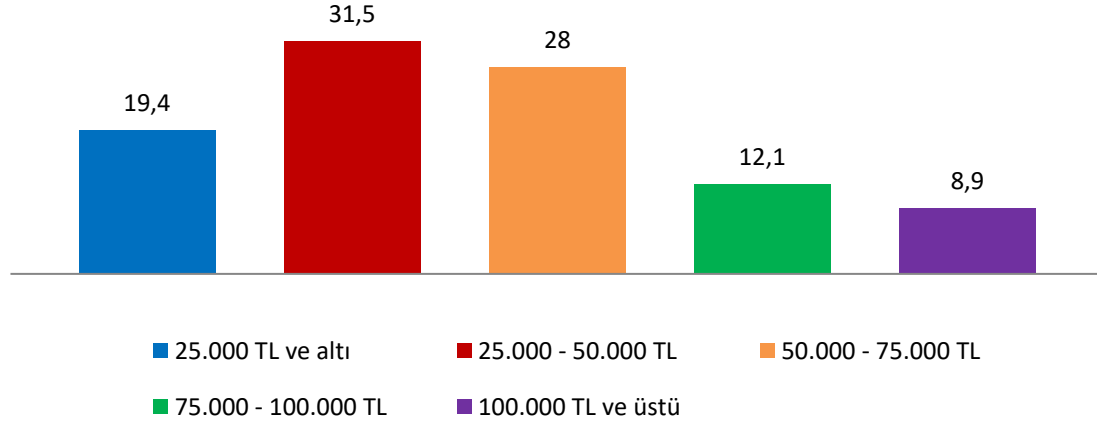
Çalıştığınız kurum/kuruluştaki göreviniz, pozisyonunuz ya da unvanınız nedir?



Mezunlarımızın %28.1'nin özel sektör çalışanı, %15.9'unun Amir-Müdür-Şef gibi yönetici sıfatına sahip olduğu, %15.7'sinin Uzman Yardımcısı/Uzman gibi görevler aldıkları anlaşılmaktadır. Memur olanların oranı ise %13'te kalmıştır. %6.6 oranındaki mezunumuzun da işveren konumunda olduğu verisi ile birlikte düşünüldüğünde bir önceki soruya verilen cevaplar ile paralellik taşıyan sonuçlara ulaşılmaktadır.



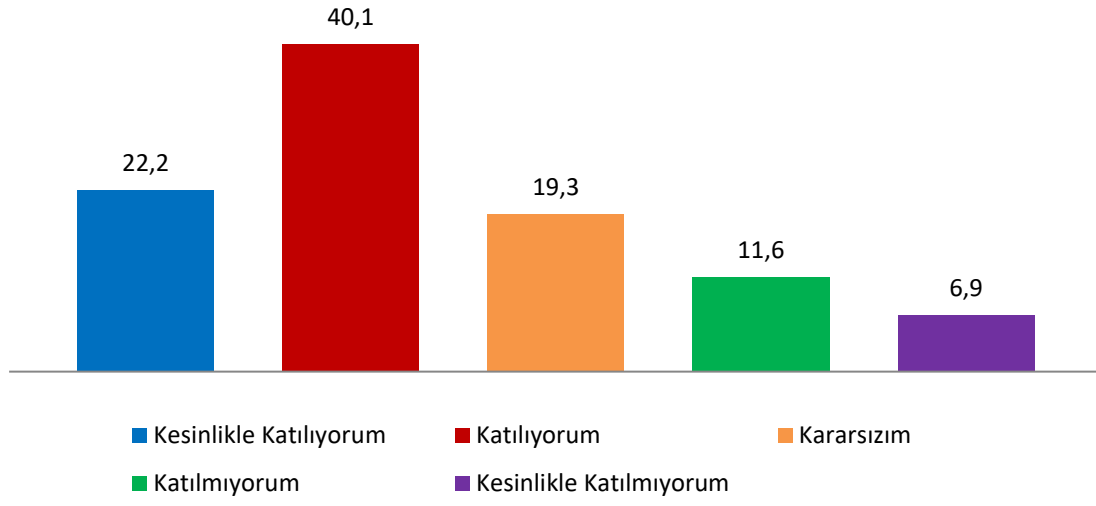
Aylık geliriniz



Ankete katılım sağlayan mezunlarımızın toplamda %49'unun Üniversite mezunu bir memurun 2025 yılı için elde ettiği aylık gelirden daha fazla aylık gelir kazandığı, %19,4'ünün ise 2025 yılı asgari ücretinin altında aylık geliri olduğu anlaşılmaktadır. En yüksek oran ise 25.000 – 50.000 TL arasında aylık geliri olduğunu belirten 343 mezunumuzun oluşturduğu %31,5 olmuştur.



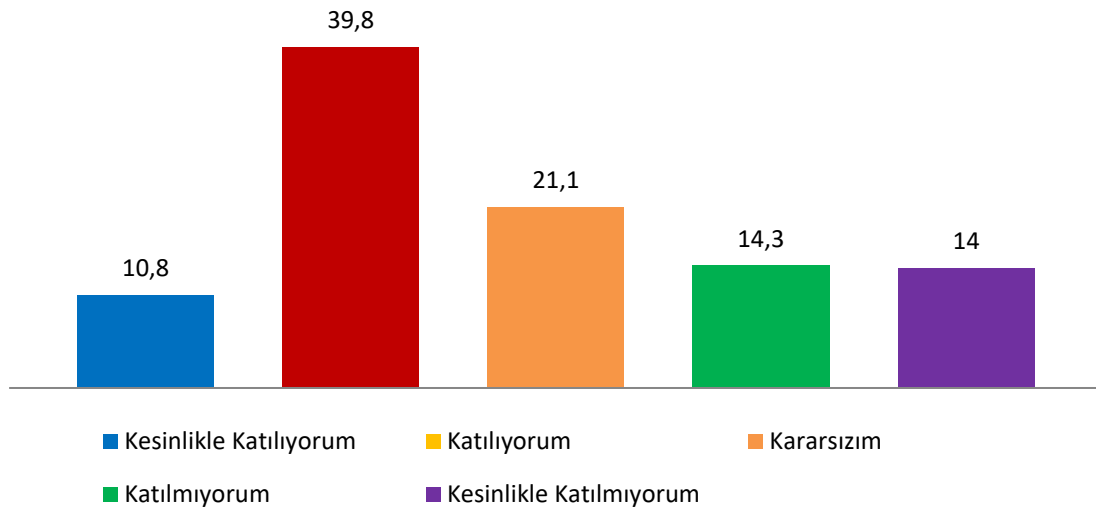
Mezun olduğum bölümün eğitim düzeyi ve içeriği yeterliydi.



Mezunlarımızın toplamda %62.3'ü mezun olduğu bölümün eğitim düzeyi ve içeriğini yeterli bulurken bunu yeterli görmeyenlerin oranı ise toplamda %18.5'te kalmıştır.



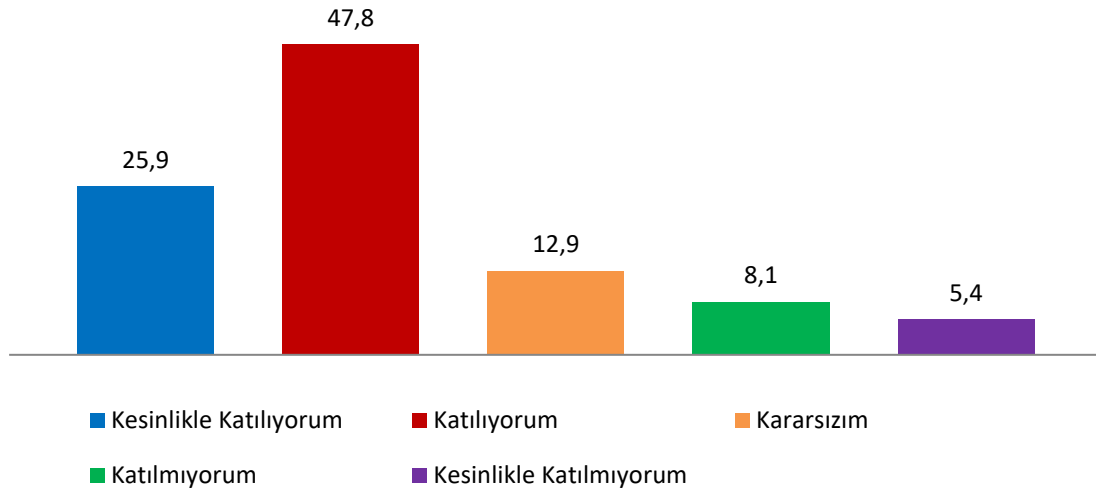
Üniversitede aldığım eğitim, alanımda ihtiyaç duyduğum bilgi ve becerileri sağlayarak istihdam edilmeme katkı sağlar niteliktedir.



Üniversite hayatı boyunca aldığı eğitimin kendi alanında ihtiyaç duyduğu bilgi ve beceriyi sağlayarak istihdam edilmesine katkı sunduğunu belirten mezunlarımızın oranı toplamda %50.6 iken bu şekilde bir katkının olmadığını belirtenlerin oranı da toplamda %28.3 olmuştur. Mezunlarımızın istihdam imkanlarına dair teorik kazanımların pratiğe dönüştürülmesi noktasında %28.3 oranı dikkat edilmesi gereken bir oran olarak karşımıza çıkmaktadır.



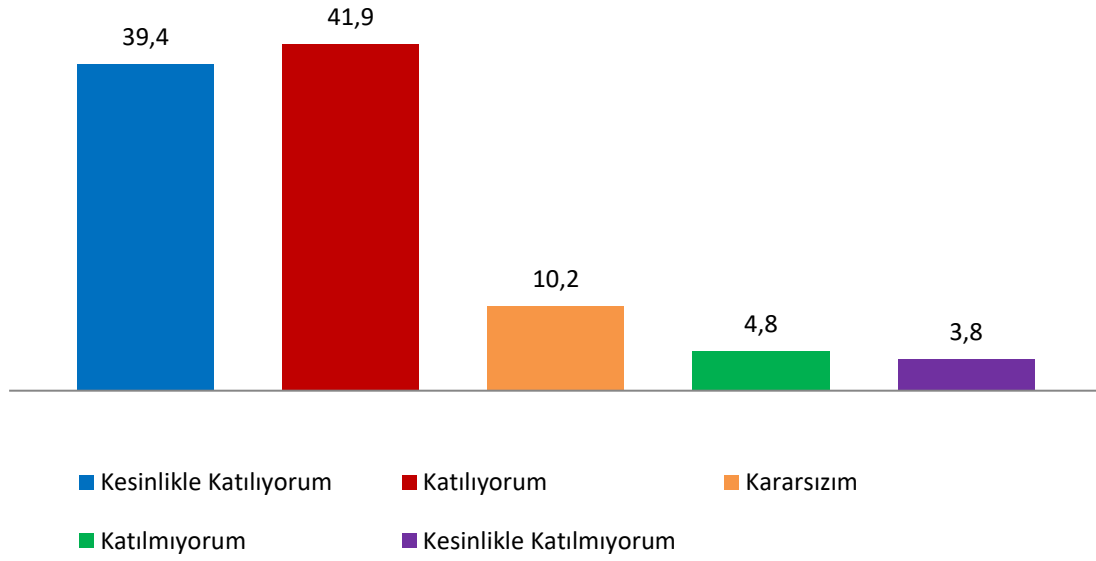
Aldığım eğitim kişisel gelişimime (sosyal ve mesleki ilişkiler kurabilme, problem çözme, yeni fikirler üretebilme, sentezleyebilme ve yorumlama vb.) katkı sağladı.



Ankete katılan mezunlarımızın toplamda %73.7'si üniversite'de aldıkları eğitimin kişisel gelişimlerine olumlu katkılar sağladığını belirtmişlerdir. Bu bulgu üniversite eğitiminin kişisel gelişim üzerindeki etkisine ilişkin veriye dayalı bir gösterge sunmaktadır.



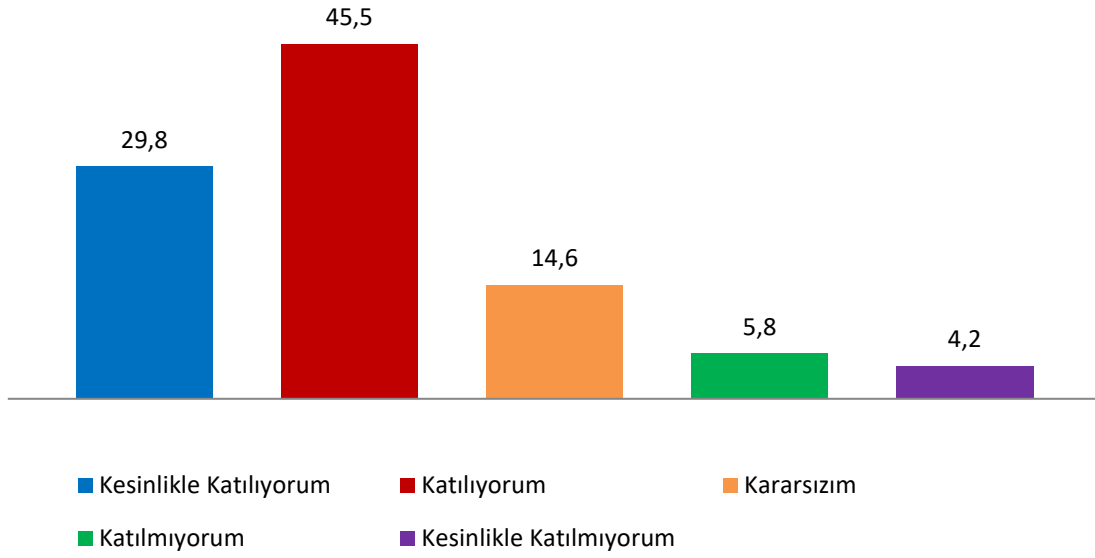
Mezun olduğum bölümdeki/programdaki akademik personeller katılımcı bir yaklaşımla öğrencilere karşı anlayışlı ve saygılıydılar.



Mezunlarımızın, %81,3'ünün akademik personelin anlayışlı ve saygılı olduğu yönünde görüş bildirmesi, üniversitede yürütülen öğrenci odaklı eğitim süreçlerine ilişkin olumlu bir algının varlığına işaret etmektedir.



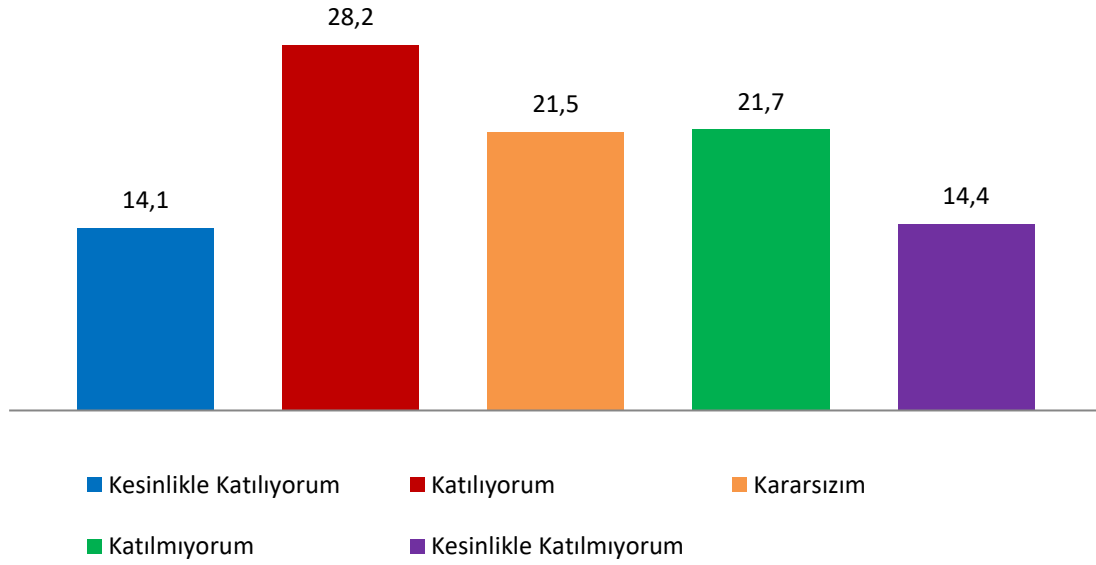
Üniversite idarî personelleri öğrencilere karşı anlayışlı, yardımsever ve saygılıydılar.



Mezunlarımızın, akademik personellerimizde olduğu gibi Üniversitemizin idarî personellerine yönelik anlayışlı, yardımsever ve saygılı olduklarına dair beyanlarının da yine oldukça yüksek bir oran olarak %75.3'e ulaşması Üniversitemizin tüm kademelerinde görev yapan personellerin Üniversite hayatları boyunca mezunlarımıza sergiledikleri insanî yaklaşımı kanıtlar niteliktedir.



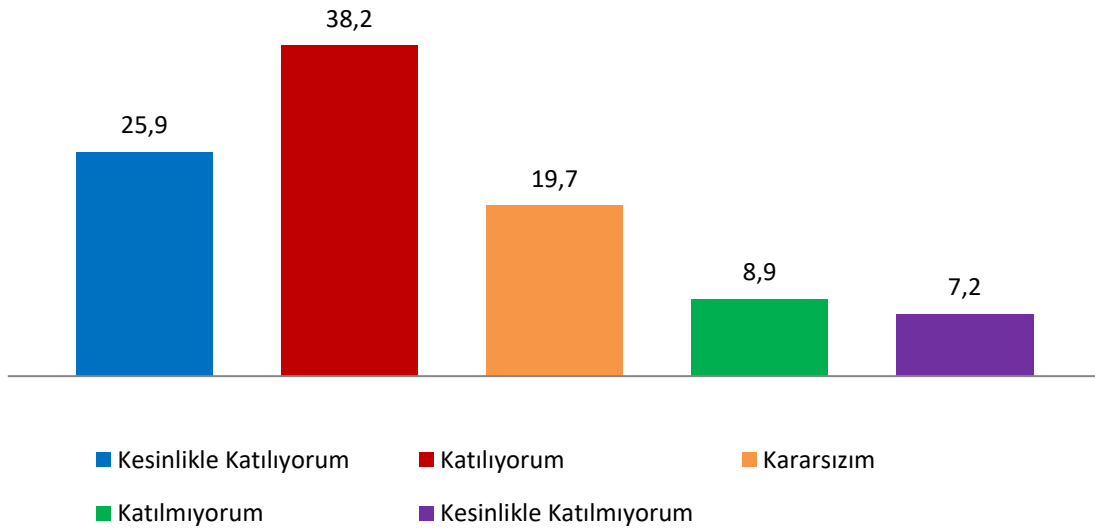
Eğitimim sırasında Üniversitemden kariyer hedeflerime yönelik yeterli rehberlik hizmeti ve destek aldım.



Mezunlarımızın toplamda %42.3'ü Kesinlikle Katılıyorum ve Katılıyorum seçenekleriyle olumlu yanıt vermiştir. Buna karşılık katılımcıların toplamda %36.1'i olumsuz görüş bildirmiştir. Bu dağılım kariyer rehberliği ve destek hizmetlerine ilişkin algıların mezunlar arasında farklılaştığını göstermekte olup başta Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü olmak üzere ilgili diğer birimler açısından değerlendirilmesi gereken bir alan olarak öne çıkmaktadır.



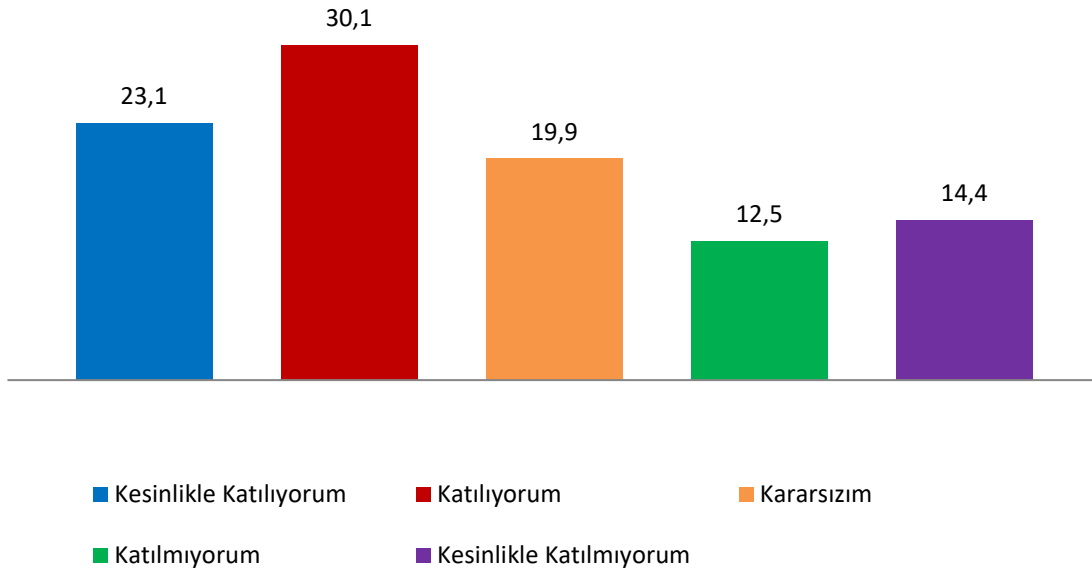
Üniversitemin düzenleyeceği mezun buluşmaları, sektöre ilişkin konferanslar/seminerler ve etkinliklere katılmam kariyer planlamamda faydalı olur.



Ankete katılan mezunlarımızın %64.1'i Üniversite tarafından düzenlenen mezun buluşmaları ile sektöre yönelik konferans, seminer ve benzeri etkinliklere katılımın kariyer planlamaları açısından faydalı olacağını ifade etmiştir. Bu bulgu, önceki soruya ilişkin sonuçlarla birlikte değerlendirildiğinde mezunların kariyer odaklı etkinliklere yönelik beklenti ve ihtiyaçlarının bulunduğu işaret etmektedir.



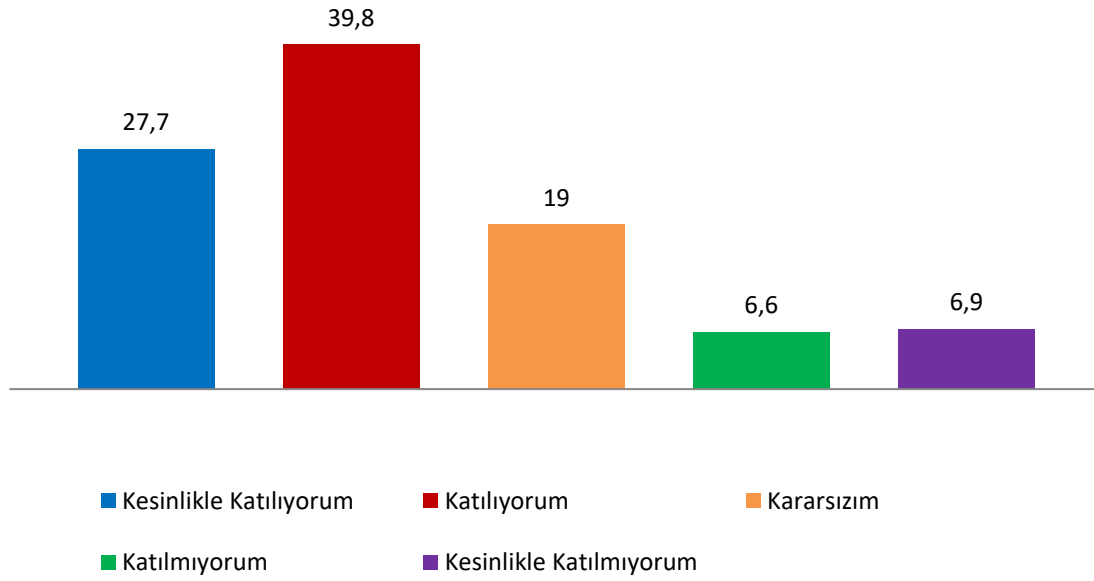
Bölüm tercihi aşamasında olanlara mezun olduğum bölümü/programı tavsiye ederim.



Ankete katılım sağlayan mezunlarımızın %53.2'si tercih aşamasında olanlara öğrencisi oldukları bölümü/programı tavsiye ederken %26.9'u ise böyle bir tavsiyede bulunmadığını ifade etmiştir. %19.9 oranındaki kararsız olduğunu belirtenlerle birlikte tavsiyede bulunmayan mezunlarımızın hangi sebeplerle bu tercihte buldukları özellikle üniversite tercih aşamasından başlamak üzere üniversite hayatlarının tüm kademeleri dahil olmak üzere detaylı incelemeyi hak eden bir sonuç olarak karşımıza çıkmaktadır.



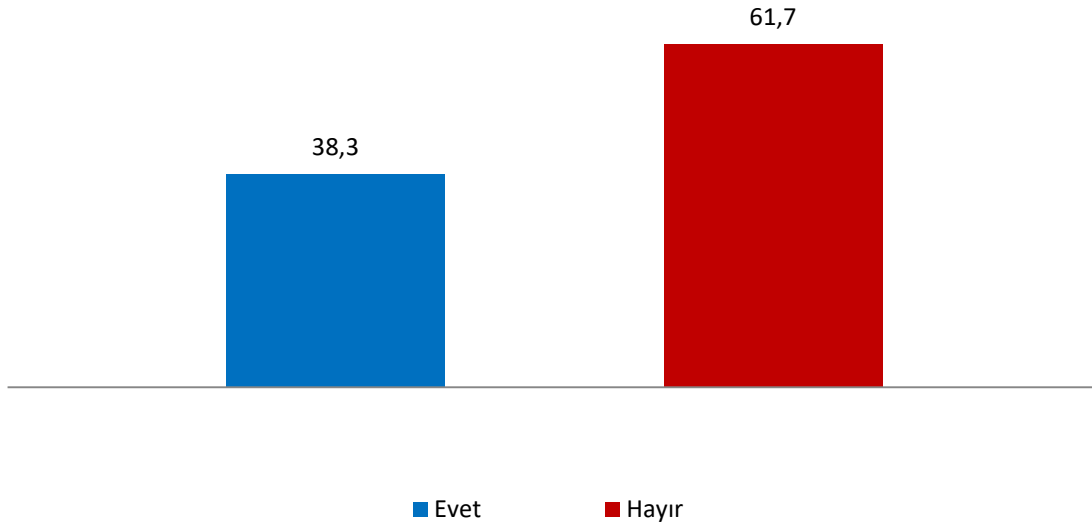
Üniversite tercihi aşamasında olanlara Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi'ni tavsiye ederim.



Üniversite tercih aşamasında olanlara Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi'ni tavsiye edeceğini belirten mezunların oranı %67.5 iken böyle bir tavsiyede bulunmayacağını ifade eden mezunlarımızın oranı %13.5'tir. Önceki soruya ilişkin bulgularla birlikte değerlendirildiğinde mezunların üniversite tavsiyesine ilişkin görüşlerinin bölüm tavsiyesine kıyasla daha yüksek bir oranda olumlu olduğu gözlemlenmektedir.



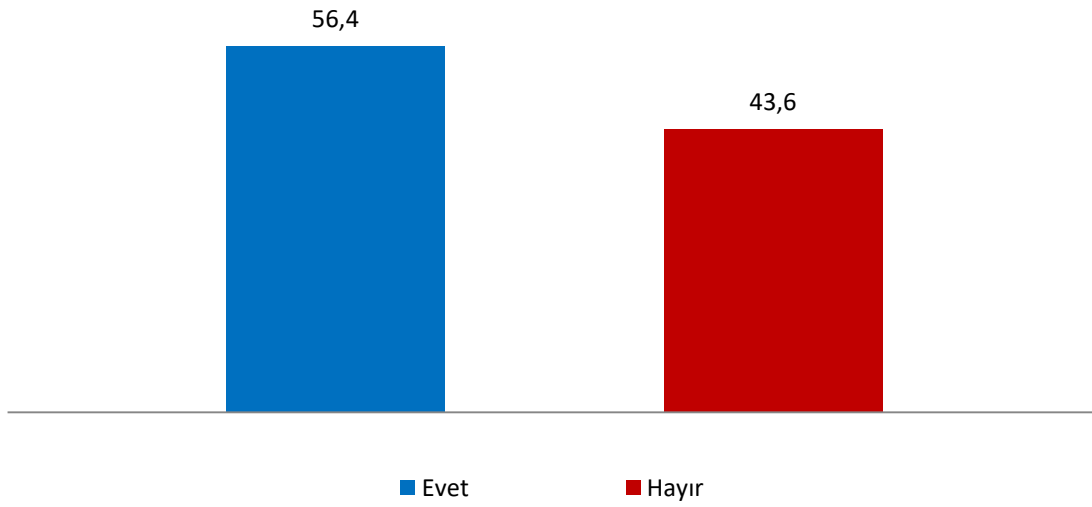
Mezuniyet sonrası Üniversitem ile iletişimim devam etmektedir.



Mezuniyet sonrası üniversite ile iletişiminin devam ettiğini belirten mezunların oranı %38.3 iken, iletişiminin devam etmediğini belirten mezunların oranı ise %61.7'dir. Bu bulgu, mezunlarla iletişimin güçlendirilmesine yönelik girişimlerin değerlendirilmesini gerektiren bir alan olarak ortaya çıkmaktadır.



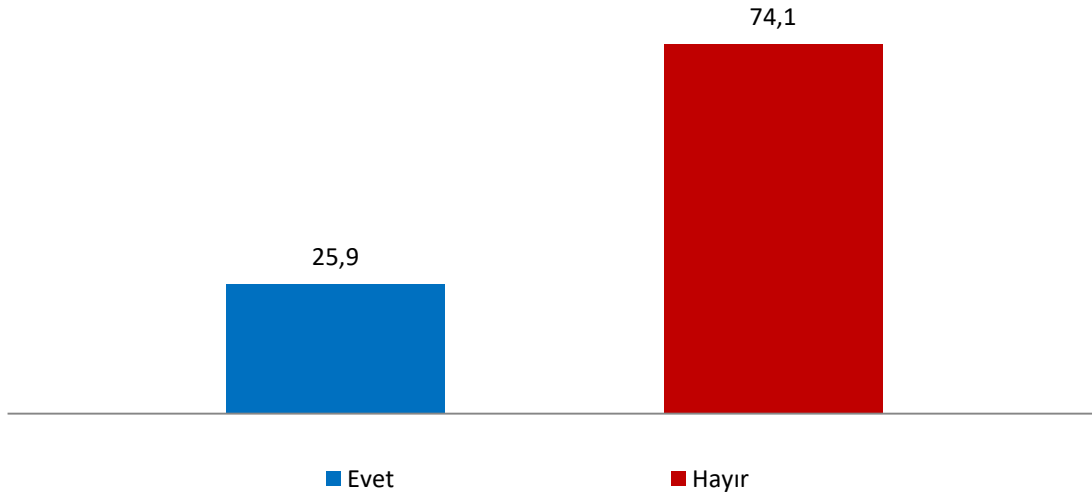
Üniversitemiz öğrencilerine kariyer planlamalarında destek olmak adına mentörlük şeklinde bir uygulamanın içinde yer almak isterim.



Ankete katılan 1.357 mezunun %56.4'ü, mevcut öğrencilerin kariyer planlamalarına destek olmak amacıyla mentörlük uygulamasında yer almak istediğini belirtmiştir. Bu bulgu, mezunların üniversite ile ilişkilerini sürdürme eğilimlerini ve öğrencilerin mezunlardan deneyim kazanma olanağı sağlayacak bir uygulamaya katılma potansiyelini göstermektedir.



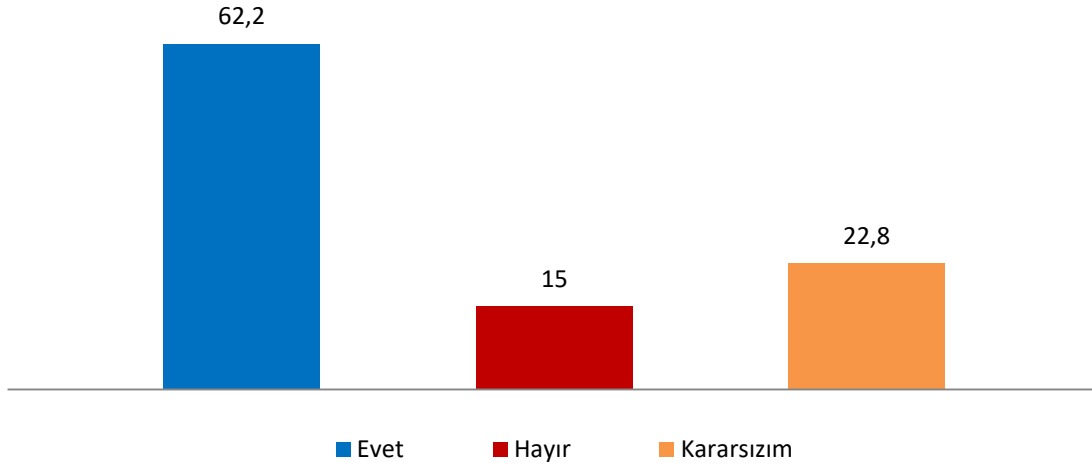
Mezun olduğum bölümde bir Kariyer Danışmanı bulunduğunu ve mezunların Yetenek Kapısı üzerinden randevu alarak Danışmanlarla uzaktan/çevrim içi kariyer planlama görüşmesi yapabildiğini biliyorum.



Mezunlarımızın %74.1'i T.C. Cumhurbaşkanlığı tarafından koordine edilen Yetenek Kapısı ve Kariyer Danışmanlığı mekanizmasından haberdar olmadıklarını belirtmiştir. Bu bulgu söz konusu mekanizmanın tanıtımının artırılmasının ve ilgili girişimlerin değerlendirilmesinin gerekli olabileceğini göstermektedir.



**İmkanım olması durumunda işyerimde
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi mezununu
ya da öğrencisini iş/staj imkanı çerçevesinde
istihdam etmek isterim.**



Mezunlarımızın %62.2'si imkanı olması halinde Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi mezunlarını iş veya staj imkanı sağlamak üzere istihdam etmek istediğini ifade ederken %22.8'i ise bunu yapmayacağını belirtmiştir. Bu bulguların mezunlarımızın daha önceki sorularda verdikleri üniversite ve bölüm tavsiyesi cevaplarındaki oranlar ile paralellik gösterdiği anlaşılmaktadır.